

Uniek: de cursus Diversiteitsmanagement van Seba

De cursus verzamelt en belicht de vele bestaande theorieën. Bovendien vertalen we die in de cursus naar de dagelijkse werkvloer in uw praktijk van alledag, en concrete acties!

Voor wie?

Voor managers, p&o-ers, projectmedewerkers, beleidsmedewerkers en OR-leden die te maken hebben met een toenemende diversiteit aan medewerkers en/of klanten, en hiervoor bewust meer kennis en vaardigheden willen verwerven.

Waarom?

Omdat de diversiteit aan werknemers, burgers en klanten in onze samenleving toeneemt, en u de meerwaarde daarvan wilt benutten terwijl u de eventuele knelpunten vermijdt of oplost!

Standaard cursusprogramma

U begint altijd met de basismodule algemeen management. Daarna kunt u twee modules naar keuze volgen. Met losse modules kunt u uw kennis en ervaring op deelgebieden verbreden. Volgt u alledrie de modules, dan bent u meteen een allround diversiteitsmanager!

Module Algemeen Management

1. theorievorming over intercultureel en diversiteitsmanagement
2. kritische succesfactoren diversiteitsmanagement
3. een ervaren manager vertelt uit de praktijk; gevolgd door discussie over uw praktijk

Module Diversiteit in Communicatie

4. interculturele communicatie
5. beeldvorming, stereotypering en invloed in organisaties
6. etnomarketing: nieuwe groepen als klant, cliënt of leerling

Module Veelzijdig Personeel

7. werving en selectie
8. omgaan met cultuurverschillen op de werkvloer
9. diversiteit en personeelsbeleid: behoud, ontwikkeling, doorstroom

Na afloop maakt u een op uw organisatie toegesneden plan van aanpak voor een deelgebied of een totaalplan. Hiermee kunt u meteen concreet aan de slag!

Volg deze cursus en behaal unieke resultaten:

- u weet waar uw eigen organisatie op in moet zetten om diversiteit succesvol te managen
- u kunt de eigen keuzes in de organisatie goed beargumenteren
- u heeft goed zicht op tal van (mogelijke) praktijksituaties waarin mensen van verschillende herkomst elkaar ontmoeten
- u begrijpt hoe organisaties, managers, docenten en leerlingen met diversiteit om kunnen gaan
- u weet welke competenties diversiteitsmanagement vereist
- u begrijpt de invloed van regels en processen ('the way we do things here') op een divers leerling- en/of personeelsbestand
- u kunt een diversiteit aan kwaliteiten in het voordeel van de organisatie benutten

Kwaliteitsgarantie

Deze cursus is samengesteld op grond van onze jarenlange ervaring in interim management en organisatieadvies m.b.t. intercultureel en diversiteitsmanagement: de garantie voor goede balans tussen theorie en praktijk.

Werkwijze

Elke sessie is een mengvorm van theorie, cases, praktijkoefeningen in kleine groepen en discussie.

Vooropleiding

MBO en managementervaring, of HBO / universiteit

Tijdsbesteding standaard programma

Negen bijeenkomsten die drie uur duren. De voorbereidingstijd is gemiddeld twee uur per les. Verder het schrijven van een plan van aanpak voor uw organisatie (10-20 uur).

Cursus op maat

Afhankelijk van uw wensen leveren we altijd maatwerk. Het is dus mogelijk alleen enkele modules van de cursus te behandelen of om er andere aspecten aan toe te voegen. Daarmee verandert ook de tijdsbesteding.

Materiaal

Speciaal voor deze cursus heeft Seba materiaal samengesteld of ontwikkeld dat elke cursist ontvangt. Een lijst van aanbevolen literatuur wordt bijgevoegd. Deze dient u, indien gewenst, zelf aan te schaffen. Het door Seba-directeur Grethe van Geffen gepubliceerde boek 'Verschil moet er zijn' hoort wel tot de verstrekte materialen.



Extra mogelijkheden

We kunnen (delen van) de cursus aan u overdragen met een train-de-trainer traject.

Neem contact met ons op over de mogelijkheden van een in-company cursus diversiteitsmanagement die helemaal bij u en uw organisatie past!

Seba cultuurmanagement bv
Coengebouw, Kabelweg 37
1014 BA Amsterdam
tel. 020 – 6820255
fax 020 – 6820360
email: seba@seba.nl
www.seba.nl