

De Zaaier

Nummer 29, januari 2010



Nog weinig allochtonen in *leidinggevende functies*

0 korte vragen en antwoorden

FNV
BONDGENOTEN

> *Werkt in je voordeel*

De groensector zoekt dringend goed opgeleide allochtone werknemers



De radijnen worden machinaal geplukt

Hoe interesseren we werknemers van allochtone afkomst voor het vak van hovenier of voor een leidinggevende functie in de tuinbouw? Dat vragen diverse groene opleidingen zich af. Hun antwoord: het project Kies Kleur in Groen. Doel: meer allochtonen aan de slag in de groene sectoren.

An allochtone werknemers in de glastuinbouw geen gebrek. Ze werken bijna altijd in lage functies, vaak op een tijdelijk contract. Een Turkse werkgever of hovenier is moeilijker te vinden. Dat is niet verwonderlijk, want de groene scholen zijn nog steeds 'witte' scholen. Dat is jammer, want de komende jaren zijn er veel nieuwe medewerkers nodig, ook uit van origine niet-Nederlandse bevolkingsgroepen. Kies Kleur in Groen, initiatief van de AOC's, Aequor en Stoas Hogeschool, wil dat veranderen.

Esther Wouters is van Aequor, het kennis- en communicatiecentrum voor voedsel en leefomgeving. "Wij willen met Kies Kleur in Groen de sector meer een afspiegeling van de maatschappij laten worden. Dat is pure noodzaak. Het aantal jongeren neemt de komende jaren namelijk drastisch af, maar het aandeel allochtonen wordt echter groter. Als de groene sector zich blijft richten op alleen autochtone jongeren, dan wordt de spoeling dus steeds dunner."

Radijnen

Zülküf Yilmaz (28) in Poeldijk behoort tot de top-5 van de radijnenkwekers in Nederland. Hij komt uit een echt tuindersgezin, zijn ouders verbouwen tarwe en suikerbieten in Turkije. Yilmaz: "In 1996 nodigde mijn broer, die hier al werkte, me uit om naar Nederland te komen. Ik besloot, nadat ik het ROC had gevolgd, in de radijenteelt te gaan werken. Ik huurde mijn eerste kas van 5000 vierkante meter in 2001. De eerste twee jaar deden we de gehele teelt nog met de hand. In 2004 besloot ik alleen nog maar te produceren voor eigen afnemers, dus buiten de veiling om. Ik lever nu in binnen- en buitenland." Inmiddels heeft werkgeversorganisatie LTO Nederland deze jonge Turkse



Zülküf Yılmaz

ondernemer ook ontdekt, want hij is gevraagd om lid te worden van de landelijke commissie radijs. Bij het bedrijf van Yılmaz werken al naar gelang het seizoen acht tot twaalf werknemers. Het zijn allen Turken.

Esther Wouters: "Het is belangrijk dat er mensen als Zülküf zijn. Hij is het levende bewijs dat je als allochtoon in Nederland wel degelijk iets kan bereiken in de groene sector. Hij is daardoor een voorbeeld voor Turkse ouders en kinderen die een beroepskeuze moeten maken."

Hovenier

Ook Sami Özmen (32) komt uit Turkije. Hij wil hovenier worden, een vak waarin je vrijwel geen allochtoon tegenkomt. Hij volgt de opleiding Tuin, Park en Landschap aan het Helicon MBO in Boxtel. Özmen is de enige allochtoon op de gehele school. Hij weet wel waarom. "Turken vinden het niet leuk als ze zichtbaar op straat werk moeten doen dat in hun ogen minderwaardig is, zoals schoffelen of bladeren aanharken. Maar het vak van hovenier is natuurlijk veel meer dan dat. We ontwerpen tuinen voor particulieren. Daar zijn vele duizenden euro's mee gemoeid. Kortom, prachtig, creatief werk. Ik volg nu de BBL-opleiding, oftewel vier dagen werken en één dag naar school."

Sami Özmen studeerde in Turkije bedrijfskunde. Na zijn studie en militaire dienst kwam hij naar Nederland. Omdat hij de taal niet sprak, kon hij



Sami Özmen (links) krijgt uitleg van docent William Peters

niet terecht in het vak waarvoor hij had gestudeerd. Maar hij had wel geld nodig. Daarom begon hij als vakantiekracht in de hovenierssector. Het werk beviel hem. "Of ik het vervelend vind dat ik de enige buitenlander in dit vak ben? Nee, integendeel. Turken zie ik al genoeg, ik vind het juist heel prettig dat ik in dit vak alleen maar contact heb met Nederlanders."

Mediterrane tuin

William Peters is als docent een van de begeleiders van Sami. "Geef mij maar meer van die leerlingen. Sami is zeer leergierig, zeer gemotiveerd. Alleen moet hij beter Nederlands leren. Dan voorspel ik hem een goede toekomst. Het zou me niets verbazen als hij ooit een eigen bedrijf begint. In ieder geval kan hij straks zo aan de slag. De hovenierssector heeft een groeiende behoefte aan werknemers vanuit een andere achtergrond. Er komen steeds meer Turken voor wie de tuin net zo'n belangrijke plaats inneemt als voor Nederlanders. Het ligt voor de hand dat die mensen een mediterrane tuin willen. Dan is het handig dat er een hovenier is die vanuit dezelfde achtergrond zo'n tuin kan ontwerpen."

Hard nodig

Mathieu de Bruijn is in dienst van GOA, een organisatie waarin zo'n 160 hoveniers- en groenvoorzieningsbedrijven samenwerken. Hij organiseert als veldcoördinator voor de opleiding

in Boxtel de werkplekken. Ook De Bruijn is enthousiast over Sami Özmen. "Een uitstekende, gemotiveerde kracht. Die hebben we hard nodig in de hoveniers- en groensector. De afgelopen tien jaar is er nauwelijks instroom van jonge medewerkers geweest. Daarom zeg ik tegen iedereen die nu op het vmbo zit: denk eens na over de groensector. Tijdens de opleiding bieden we je vanaf de eerste dag al een salaris. En je vindt na je opleiding gegarandeerd een baan. Omdat onze sector een afspiegeling van de maatschappij wil zijn, zijn ook allochtonen van harte welkom."

Meer weten? Voor Midden en Noord-Nederland: www.goagroeneruimte.nl
Voor Zuid-Nederland: www.goagroen.nl



Mathieu de Bruijn