



Kennis- en informatiepunt
“Kies Kleur in Groen”
Sociale kaart Noord-Brabant
24 maart 2010



FORUM

INSTITUUT VOOR
MULTICULTURELE
VRAAGSTUKKEN

Colofon



Programmamanager: Zeki Arslan
Senior projectleidster: Meral Nijenhuis
Beleidsmedewerker: Shamelie Sitaram

FORUM, Instituut voor Multiculturele Vraagstukken
Postbus 201
3500 AE Utrecht
030 297 43 09
s.sitaram@forum.nl
www.forum.nl

Utrecht, April 2010

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1. Herkomstgroepen Noord-Brabant	5
2. Handleiding	6
3. Provinciale organisatie	8
3.1. Palet	8
4. Migrantenzelforganisaties	9
4.1. Stichting Somalische Cultuur Nederland	9
4.2. Vereniging Dusabane	10
4.3. De Stichting Turkse Gemeenschap Tilburg	11
4.4. Stichting Mast	13
4.5. Welzijnsstichting Surinamers in Tilburg	14
4.6. Stichting Rajo	15
4.7. Overleg allochtonen en autochtonen Eindhoven	16
4.8. Stichting Oneness Africa	17
4.9. Stichting Tekev	19
5. Jongerenmigrantenorganisaties	21
5.1. Stichting de nieuwe generatie	21
5.2. MVC Bades	22
5.3. Stichting Marokkaanse jongeren 's-Hertogenbosch	23
5.4. Overige studentenverenigingen en jongerenverenigingen	24
6. Vrouwenmigranten organisaties	25
6.1. Roshan	25
6.2. Internationaal Vrouwen Centrum Safina Cuijk	26
6.3. Stichting Internationaal Vrouwen Centrum Oss	27
7. Overige organisaties	29

Inleiding

Voor u ligt de sociale kaart van de provincie Noord-Brabant. Noord-Brabant kenmerkt zich door een diverse gemeenschap met grote mate van (sociale) mobiliteit binnen de provinciegrenzen. Binnen deze gemeenschap hebben allochtonen zich georganiseerd in diverse migrantenorganisaties.

In dit document vindt u onder meer een overzicht van verschillende groepen allochtonen en de mate waarin zij zijn vertegenwoordigd in de provincie Noord-Brabant. Tevens is door FORUM een aantal tips voor succesvolle benadering van migrantenorganisaties opgenomen. U treft in het document verder een overzicht aan van migrantenorganisaties waarbij een onderverdeling is gemaakt in provinciale organisaties, migrantenzelforganisaties, vrouwenorganisaties en jongerenorganisaties.

De sociale kaart heeft de volgende doelstellingen:

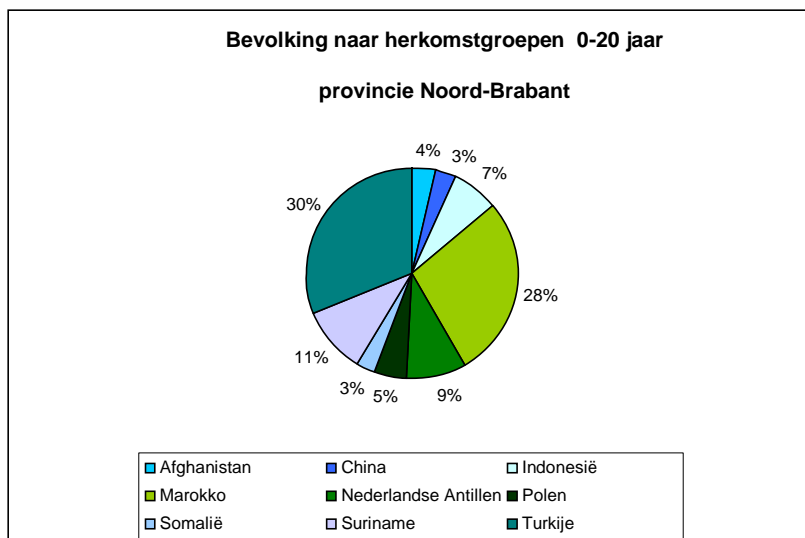
- ◆ Groene scholen handvatten bieden voor het succesvol benaderen van migrantenorganisaties;
- ◆ Groene scholen een overzicht geven van de migrantenorganisaties in de provincie Noord-Brabant;
- ◆ Scholen stimuleren om contact te leggen met deze migrantenorganisaties in hun regio om zo de kloof tussen allochtonen en groene onderwijsinstellingen te verkleinen, waarbij knelpunten, maar ook wensen en mogelijkheden met elkaar worden besproken.

Subdoelstellingen van de sociale kaart:

- ◆ Meer bekendheid genereren over de groene opleidingsmogelijkheden aan allochtone jongeren en ouders.
- ◆ Samenwerking opstarten met migrantenorganisaties om te ontdekken wat je voor elkaar kunt betekenen en of er mogelijkheden zijn om gezamenlijke activiteiten te organiseren, zoals het geven van een voorlichting aan allochtone jongeren en ouders.
- ◆ Autochtone studenten kennis laten maken met de allochtonen uit de wijk om zo de werelden dichter bij elkaar te brengen en scholen zo meer inzicht te geven in de verschillende herkomstgroepen die de school omringen.

1. Herkomstgroepen in Noord-Brabant

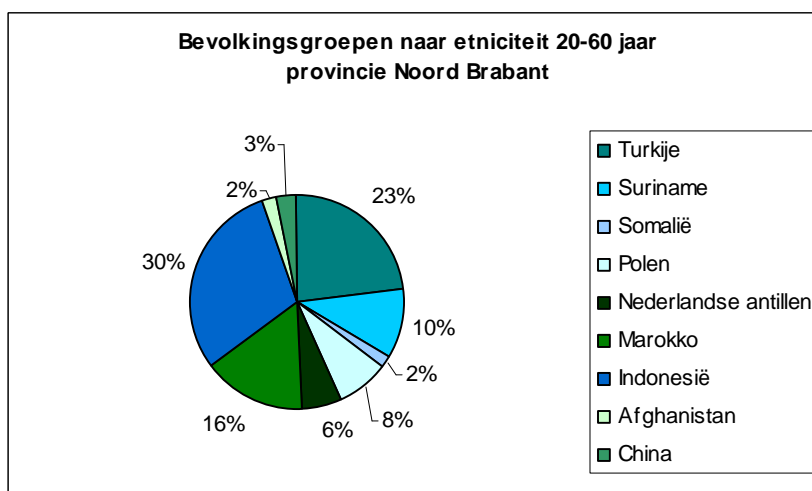
Hieronder komen de feitelijke gegevens over de bevolkingssamenstelling van verschillende herkomstgroepen in provincie Noord-Brabant aan bod. Hierbij moet worden opgemerkt dat niet alle etnische groepen zijn weergegeven. Op basis van de omvang zijn de grootste groepen allochtonen in de provincie Noord-Brabant weergegeven. Tevens is er een onderverdeling gemaakt onder de totale groep allochtonen. Enerzijds onder jongeren van 0-20 jaar, anderzijds onder volwassenen van 20- 60 jaar. De groep Turks-Nederlandse jongeren in de leeftijdsklasse van 0- 20 jaar is het sterkst vertegenwoordigd in Noord-Brabant. De Marokkaans-Nederlandse jongeren staan op de tweede plaats en de Surinaams-Nederlandse jongeren op de derde plaats. Een uitgebreid overzicht vindt u terug in Figuur 1.1.



Figuur 1.1

In figuur 1.2 is de bevolkingssamenstelling van allochtonen in de leeftijd van 20 tot 60 jaar weergegeven. Van het aantal allochtonen zijn de Indonesische Nederlanders van 20 tot 60 jarigen het grootst. Op de tweede plaats staat Turkse Nederlanders, en op de derde plaats de Marokkaanse Nederlanders. Opvallend is dat de Indonesische-Nederlanders 30 % vertegenwoordigd van de onderstaande etnische doelgroepen, maar bij de jongeren maar 7%. Dit heeft onder andere te maken met de afname van de bevolkingsgroei van deze herkomstgroep.

Figuur 1.2



De bevolkingsgroei is landelijk 0,5 procent. Onder niet-westerse allochtonen is een sterkere groei zichtbaar, van 2,2 procent. In groep allochtonen is de Somalische-Nederlanders de snelst groeiende groep. Echter is er onder de Indonische-Nederlanders groep een daling zichtbaar van 0,7 procent.

2. Handleiding

Deze sociale kaart is een selectie van migrantenorganisaties in de provincie Noord-Brabant. Onderstaande lijst is mede tot stand gekomen op basis van een selectieprocedure onder diverse migrantenorganisaties in Noord-Brabant.

2.1 Kritische succesfactoren

Om meer allochtone jongeren te interesseren voor het groene onderwijs en beeldvorming bij hun ouders te wijzigen moet de kloof tussen hen en de scholen worden verkleind. Migrantenorganisaties kunnen hierbij een goede rol spelen als intermediair. FORUM heeft een aantal suggesties waardoor samenwerking met migrantenorganisaties kan worden bespoedigd, voor scholen op een rij gezet.

Samenwerking; Om een duurzame samenwerking op te bouwen met migrantenorganisaties is een zorgvuldige benadering gewenst. Vaak worden wederzijdse belangen onvoldoende benadrukt waardoor een potentiële waardevolle samenwerkingspartner al in een vroeg stadium afhaakt. Een open en persoonlijke benadering opent veel deuren. Ook de doelen van de samenwerkingspartner spelen een rol. Migrantenorganisaties kunnen van grote meerwaarde zijn voor groene onderwijsinstellingen. Vragen als: wat kom je brengen, wat kom je halen, wat kun je voor elkaar betekenen, staan centraal.

Interesse wekken; Een structurele samenwerking kan worden bewerkstelligd door migrantenorganisaties te interesseren in de school. De faciliteiten van de school kunnen ter beschikking worden gesteld. De gymzaal voor sportactiviteiten of een schoollokaal voor vergaderingen. Hiermee komen de werelden dichterbij elkaar en vinden er regelmatig contactmomenten plaats. Zo krijgen de migrantenorganisaties een kijkje in de keuken van het groene onderwijs. De drempel om elkaar bij andere activiteiten te betrekken, zoals een voorlichtingsavond, ligt lager.

Aanhaken op het bestaande programma; Op een creatieve manier inspelen op activiteiten van migrantenorganisaties laat zien dat groene onderwijsinstellingen niet alleen opleidingen hebben die geënt zijn op de landbouw en veehouderij, maar dat het ook gaat om bijvoorbeeld voedingsleer. Door migrantenorganisaties worden bijvoorbeeld workshops georganiseerd. De school kan een rol spelen en op een aansprekende manier een link leggen naar het groene onderwijs door te participeren bij een cursus creatief koken.

Aanbieden van concrete activiteiten; Door als school workshops aan te bieden kan een win-win situatie worden gecreëerd. Leerlingen kunnen worden betrokken in het kader van een workshop, waardoor ouders en migrantenorganisaties kennis kunnen maken met het curriculum van groene opleidingen. Door deze promotieactiviteiten van de opleiding ontstaat er een positief beeld. Docenten als leerlingen en studenten kunnen betrokken worden bij een dergelijke activiteit.

Taal; Het taalcomponent speelt een belangrijke rol in de communicatie. Wanneer de taal in het land van herkomst anders is dan Nederlands, is het wellicht moeilijker om drempels te overbruggen en informatie te delen. Dit laatste heeft vooral betrekking op ouders van allochtone jongeren. Eventueel kan een tolk ingeschakeld worden. Laagdrempelige informatie is bevorderlijk voor eventuele betrokkenheid en toekomstige participatie.

2.2 Tegenstellingen

Tussen de migrantenorganisaties onderling zijn er ook verschillen zichtbaar. Zo leiden sommige organisaties een slapend bestaan en zijn andere organisatie zeer actief. Dit verschil heeft met een aantal factoren te maken. Één van de hoofdfactoren is het vrijwillige karakter van migrantenorganisaties. De mensen die deelnemen aan zo'n organisatie zijn vaak werkende of studerende mensen.

Tussen groepen migranten zijn er ook verschillen van culture aard. Kennis van culturen kan van positieve invloed zijn op een toekomstige samenwerking. Bij een vrouwenorganisatie is het bijvoorbeeld raadzaam om een vrouwelijke collega van de onderwijsinstelling het contact te laten leggen.

2.3 Andere netwerken

Naast migrantenorganisaties kunnen groene onderwijsinstellingen gekleurde scholen in de omgeving benaderen om meer diversiteit te krijgen in het leerlingenbestand. Door contact te leggen met deze scholen kan bijvoorbeeld voorlichting worden gegeven over groene opleidingen. Dit kan ervoor zorgen dat allochtone studenten eerder de weg vinden naar groene scholen. Mocht u interesse in het gekleurde basisonderwijs en/of het voortgezet onderwijs binnen uw regio, dan kunt u dit contact opnemen met:

FORUM, Instituut voor Multiculturele Vraagstukken
Kennis- en informatiepunt "Kies Kleur in Groen"
Mevrouw Shamelie Sitaram
Tel (030) 297 43 21
E-mail: s.sitaram@forum.nl

Rol van FORUM

FORUM kan in dit traject het volgende betekenen:

- ◆ FORUM kan het eerste contact leggen met de migrantenorganisatie;
- ◆ FORUM kan op aanvraag als intermediair optreden tussen de desbetreffende migrantenorganisatie en de groene school;
- ◆ FORUM kan op aanvraag een gezamenlijke opstartactiviteit in samenwerking met de alle partijen organiseren;
- ◆ FORUM kan informatie leveren betreft 'zwarte' en 'gemengde' basisscholen en middelbare scholen;
- ◆ FORUM kan op aanvraag ook sociale kaarten van andere provincies samenstellen.

3. Provinciale organisaties

3.1. Palet, adviseurs diversiteit

3.1.1. Doelstelling organisatie

Palet is een door de provincie Noord-Brabant gesubsidieerde steunfunctie-instelling met als kerntaak: integratievraagstukken. Palet ondersteunt en activeert de partijen die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van de multiculturele samenleving. Ze sluiten in hun werk aan bij vraagstukken uit die samenleving en vertalen dat in speerpunten voor de terreinen arbeid, onderwijs, zorg & welzijn en samenleven.

3.1.2. Belangrijkste doelgroepen en relaties

De doelgroepen zijn: gemeenten; scholen; instellingen voor welzijn, zorg, arbeid en vrije tijd; besturen van wijkorganisaties; bedrijven en organisaties van allochtonen.

Omvang organisatie (hoeveel werknemers en vrijwilligers): 58 medewerkers

3.1.3. Activiteiten van de organisatie

De kracht van Palet ligt in haar kennis van diversiteit en integratieprocessen, gekoppeld aan bekendheid met de plaatselijke situatie. Palet geeft advies en informatie, ontwikkelt nieuwe aanpakken en beleid, verzorgt trainingen en organiseert debatten en studiedagen.

Contactpersonen

Han Rijgersberg, directeur

E-mail: hrijgersberg@palet.nl

Telefoonnummer: 040-235 99 99

Saniye Tezcan

Telefoonnummer: 040-235 99 99

Juan Jonas

E-mail: jjonas@palet.nl

Telefoonnummer: 040-235 99 99

Adres

Bezoekadres: Willemstraat 59 Eindhoven

Postadres: Willemstraat 59, 5611 HC Eindhoven

Tel.: 040-235 99 99

Faxnummer: 040-244 57 12

E-mail: info@palet.nl

Website: www.palet.nl

4. Migranten zelforganisaties

4.1. Stichting Somalische Cultuur Nederland

4.1.1. Doelstelling organisatie

- ◆ Somalische gemeenschap M/V een eigen plek geven in de Nederlandse samenleving.
- ◆ Doorbreken van het isolement van Somaliër M/V en jongeren en actief deelnemen
- ◆ Verbeteren van de maatschappelijk positie en participatie van de Somaliërs (M/V) in de Nederlandse samenleving.
- ◆ Deskundigheidsbevordering van Somaliër M/V d.m.v. het organiseren van trainingen en dialoog
- ◆ Verbeteren van de maatschappelijke positie van Somaliër M/V , jongeren en ouderen.
- ◆ Het optreden als intermediair indien taal, Godsdienst en/of cultuur een belangrijke rol spelen bij de behandeling van voorkomende problemen.

4.1.2. Doelgroep van de organisatie

Mannen, vrouwen, ouderen, jongeren.

4.1.3. Relatie met andere organisaties

- ◆ Gemeente Breda
- ◆ Surpluswelzijn voormalige vertizontaal
- ◆ Palet
- ◆ Voedsel bank Breda
- ◆ Vincentius Breda
- ◆ Lokale Afrikaans in Breda
- ◆ Ghana Union Breda
- ◆ Nigerian Union Breda
- ◆ Ethiopian Cofi-
- ◆ African Platform in Breda
- ◆ African Monitor Group Breda

4.1.4. Somalische Stichting en vereniging in Nederland

- ◆ Stichting Soon
- ◆ Stichting Amaan
- ◆ Stichting NedSom
- ◆ Somatca

4.1.5. Activiteiten van de organisatie

- ◆ Het geven van voorlichting over Somaliërs M/V over hun rechten en plichten en het informeren van de Nederlandse samenleving daarover.
- ◆ Het geven van voorlichting, advies en daadwerkelijke ondersteuning in het geval van Nood zoals huiselijk geweld, echtscheiding en overlijden zie uitvaartverzekering voor meer info
- ◆ Het organiseren van activiteiten voor de jeugd (sport, spel, huiswerkbegeleiding).
- ◆ Het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten over gezondheid, huisvesting, werkgelegenheid(CV samenstellen.
- ◆ Sollicitatievoorbereiding/gesprek, actieve participatie in de Nederlandse samenleving, conflictbeheersing tussen ouders en kinderen, jongeren en criminaliteit.

Adres

Westmallestraat 16
4826 PA Breda
Tel.: 06-84017695/ 084-7499250
Fax: 084-7499250
Website: www.somculned.nl

4.2. Vereniging Dusabane

4.2.1. Doelstelling organisatie

Dusabane is een non-politieke vereniging. Zij stelt zich als taak de integratie van Afrikanen in Nederland en kunst en cultuur te bevorderen, maar ook een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het Afrikaanse continent.

4.2.2. Doelgroep van de organisatie

Somalische inwoners Noord-Brabant.

4.2.3. Relatie met andere organisaties

- ◆ Vredesburo ; Stichting Vredesburo Eindhoven is een onafhankelijk documentatie- en informatiecentrum gericht op de problematiek van oorlog en vrede.
- ◆ COS Oost Brabant; COS Oost Brabant is een regionale advies-en projectorganisatie voor Mondiale Bewustwording.
- ◆ Vredescentrum; The central objective of the Peace Center is to promote peace by contributing to the realisation of a rational and humane way of conflict resolution and conflict prevention
- ◆ Stichting 80 vragen; '80 questions around the the world' is a long term social cultural journey through cyberspace and in the world itself.

4.2.4. Activiteiten van de organisatie

- ◆ Informatiebijeenkomsten: Met als onderwerp: onderwijs, werkgelegenheid, gezondheidszorg, wetgeving, etc..
- ◆ Kadertrainingen: Trainingen van onze kaderleden over: projectmatig werken, ontwikkeling van visie, organisatieanalyse, strategiebepaling, beeldvorming en persoonlijke ontwikkeling, en lobby- en communicatietechnieken.
- ◆ Helpdesk: Telefonisch, via e-mail en persoonlijk contact kunnen mensen vragen stellen over verschillende onderwerpen met betrekking tot integratie in de Nederlandse samenleving. Dusabane stelt ook verschillende brochures beschikbaar met informatie over onderwijs, werkgelegenheid, gezondheidszorg, wetgeving, etc. Deze informatie publiceert Dusabane ook op de website www.dusabane.org.
- ◆ Nieuwsbrief: In 2003 en begin 2004 heeft Dusabane het tijdschrift "SAMENHANG" uitgegeven. Door middel van dit tijdschrift probeerde Dusabane om informatie te verschaffen over haar doelgroep aan haar leden en partners.

Adres

Postbus 4030

5604 EA Eindhoven

Tel: 040-2457568

Gsm: 06-12286268

Fax: 040-2135668

E-mail: info@dusabane.org

4.3. De Stichting Turkse Gemeenschap Tilburg

De stichting is een laagdrempelige instelling, met een groot bereik onder Turkse mensen. De Stichting Turkse Gemeenschap Tilburg (STGT) is voor Turkse mensen en door Turkse mensen. Het opvangen en doorgeven van signalen uit de gemeenschap aan ondermeer de gemeentelijke overheid en Nederlandse instellingen is dan ook een belangrijke taak van de organisatie. STGT staat midden in de Nederlandse samenleving. Juist om de kloof tussen autochtonen en allochtonen te dichten, organiseert de STGT regelmatig activiteiten voor Tilburgers met een Turkse achtergrond.

4.3.1. Doelstelling organisatie

STGT wil bijdragen aan emancipatie en participatie van de gemeenschap (de uit Turkije afkomstige Tilburgers).

Concreet geformuleerd is de doelstelling als volgt:

- a) het bevorderen van sociale, culturele en maatschappelijke participatie van onze gemeenschap
- b) het bevorderen van contacten en samenwerking tussen de gemeenschap en de rest van de Tilburgse bevolking
- c) het welzijn (in de breedste zin van het woord) van de gemeenschap bevorderen

4.3.2. Doelgroep van de organisatie

Turkse gemeenschap in Tilburg

4.3.3. Functie voor organisaties en doelgroepen

Voor Turkse mensen in Tilburg biedt STGT:

- * een *stedelijke buurthuisfunctie* voor ontmoeting en activiteiten
- * een *praathuis* waar in een veilige omgeving ervaringen uitgewisseld kunnen worden
- * een *ombudsfunctie* voor individuele belangenbehartiging
- * een *vertegenwoordiger en belangenbehartiger* van de Turkse gemeenschap
- * een *vraagbaak* waar leden uit de doelgroep terecht kunnen voor informatie
- * een *brugfunctie* om signalen uit de doelgroep door te geven aan instellingen en overheid

De functie van STGT voor de Tilburgse overheid :

De Turkse gemeenschap heeft net als andere migrantengroepen haar eigen specifieke kenmerken en achtergronden. Om effectief met deze doelgroep te werken is deskundigheid met betrekking tot deze achtergronden noodzakelijk. Een meerderheid van de Tilburgse instellingen ondertekende destijds het manifest 'Brabant bekennt kleur' en daaruit spreken goede bedoelingen. Desondanks blijkt het in de dagelijkse praktijk van decentralisering en bezuinigingen moeilijk om de vereiste deskundigheid ten aanzien van de Turkse gemeenschap op te bouwen.

Het centrum kan een brug slaan tussen achterban en instellingen. Effectievere communicatie tussen deze partijen is in beider belang en komt overeen met de eerste doelstelling van STGT: het bevorderen van participatie.

In het verleden is dan ook een vruchtbare samenwerking op gang gekomen tussen de stichting en lokale overheidsinstellingen. STGT wil zich daarbij profileren als een professionele belangenbehartiger voor de doelgroep.

De functie van STGT voor de Tilburgse samenleving:

Een multiculturele stad als Tilburg heeft grote groepen burgers bij wie onbekendheid heerst over de Nederlandse maatschappij. Tegelijkertijd heerst ook bij veel Nederlanders en maatschappelijke instellingen onbekendheid over die doelgroep.

De stichting wordt steeds vaker benaderd door beroepskrachten van bijvoorbeeld scholen met vragen over de Turkse tradities en cultuur. Door deskundigheidsoverdracht kan STGT instellingen toegankelijker maken voor grote groepen (potentiële) klanten of afnemers. Dat is niet alleen gunstig voor de doelgroep, maar ook voor de betrokken organisaties.

Een bijzondere plaats neemt het buurtwerk in. STGT onderschrijft het belang daarvan voor Turkse

buurtbewoners. In Tilburgse wijkcentra bestaat behoefte aan ondersteuning bij het organiseren van op allochtonen gerichte activiteiten. Hetzelfde geldt voor activiteiten die erop gericht zijn de relatie tussen autochtonen en allochtonen te verbeteren.

Voor de Tilburgse samenleving fungeert STGT:

- * als *motor* achter (Turkse) werkgroepen op buurtniveau
- * als *vraagbaak* waar professionele krachten op deskundige wijze achtergrondinformatie verschaffen over de Turkse gemeenschap en haar culturele tradities
- * als *deskundig intermediair* dat signalen uit de doelgroep opvangt en doorspeelt naar belanghebbenden

4.3.4. Omvang organisatie

Het organiseren van activiteiten en uitoefenen van verschillende functies maken een goede coördinatie noodzakelijk. Datzelfde geldt voor de ondersteuning en begeleiding van vrijwilligers. Turkse migrantenwerkers ondersteunen het bestuur met het uitvoeren van het werkplan en doen zij namens het bestuur beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende zaken.

Behalve de migrantenwerkers zijn er twee assistent-beheerders in dienst die algemene beheertaken uitvoeren en tijdens de openingstijden de gasten bedienen.

Verder zijn er twee kantoormedewerkers. De kantoormedewerkers hebben tevens een aanvullende functie als activiteitenbegeleider. Dan is er nog een team van vrijwilligers dat vooral praktische ondersteuning verleent bij de uitvoering van activiteiten.

4.3.5. Activiteiten van de organisatie

Het aanbod van STGT is divers en toegankelijk voor alle belangstellenden. Het centrum functioneert op een vergelijkbare manier als buurthuizen elders in de stad. Er is ruimte voor ontmoeting en recreatieve activiteiten. De activiteiten zijn te verdelen in de volgende terreinen.

- sport & recreatie:

(onder meer: veld- en zaalvoetbal, excursies)

- individuele & groepsgerichte informatieoverdracht

(onder meer: bijeenkomsten over WAO en bijstandswet)

- educatie & sociaal-culturele activiteiten:

(ondermeer: taal- en computercursussen, SAZ-cursus en culturele avonden)

- onderwijs & arbeid:

(onder meer: voorlichting en doorverwijzing m.b.t.

opleidingen en schoolsysteem en een vacature bank Arbeidsbureau)

Binnen het aanbod van STGT hebben activiteiten voor vrouwen zich nadrukkelijk een plaats verworven. Het centrum is er (zowel qua faciliteiten als qua aanbod) op ingericht om vrouwen en meisjes te kunnen ontvangen en zij maken dan ook gebruik van ons centrum.

Vrouwen-activiteiten is één van de prioriteiten van de stichting. STGT wil een aanbod leveren dat aansluit op de behoeften van de vrouwen en waarmee zij zich kunnen ontplooien. Dat heeft onder andere geleid tot een zwem- en aerobic-cursus, ontmoetingsbijeenkomsten met muziek en dans.

Adres

Carré 50

5017 JE Tilburg

Tel.: 013-5433763 (activiteitencentrum)

Tel.: 013-5444326 (beroepskrachten)

Fax: 013-5438009

E-mail: turksegemeenschaptilburg@planet.nl

Website: <http://www.stgtilburg.nl/>

4.4. Stichting Mast

De Marokkaanse Stichting Tilburg (MAST) is een multicultureel centrum voor ontmoeting en ondersteuning. Conform de statuten en het gemeentelijke beleid vervult MAST voor de Marokkaanse gemeenschap in Tilburg de rol van de bruggenbouwer en belangenbehartiger. Onder de kerntaken van MAST worden gerekend de naar integratie leidende activiteiten zoals voorlichting, ontmoeting, sociaal-culturele activiteiten, belangenbehartiging en veiligheid. Steeds wordt door MAST een evenwicht gezocht tussen de eisen die de gemeente stelt en de behoeften van cliënten en hun (sociale en fysieke) omgeving. Niet alleen het eigen centrum is de plek waar de activiteiten plaatsvinden, ook op wijkniveau is MAST actief.

4.4.1. Doelstelling organisatie

De Marokkaanse Stichting Tilburg is een zelforganisatie dat een stap in de goede richting zet voor de Marokkaanse gemeenschap. De stichting heeft ten doel: het behartigen van de belangen van de Marokkanen in Tilburg,

4.4.2. Activiteiten

- ◆ Het (mede) organiseren en uitvoeren van cursussen, trainingen in het kader van deskundigheidsbevordering ten behoeve van de Marokkaanse kaderleden.
- ◆ Het oprichten en in standhouden van een activiteitencentrum ten behoeve van de Marokkaanse gemeenschap te Tilburg.
- ◆ Het bevorderen van de integratie van Marokkanen in de Nederlandse samenleving
- ◆ Het (mede) organiseren en uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten. -Het organiseren van sociaal-culturele activiteiten.
- ◆ Het organiseren van projecten op het gebied van arbeid, scholing, onderwijs, educatie, maatschappelijke dienstverlening, deskundigheidsbevordering, voorlichting en relatieverbetering.

De bovenstaande activiteiten worden uitgevoerd op basis van democratische beginselen en in samenwerking met de lokale overheden, bestaande maatschappelijke instituten en organisaties, die werken aan de positieverbetering van de Marokkanen in Tilburg.

4.4.3. Omvang organisatie

10 medewerkers

4.4.4. Activiteiten van de organisatie

- ◆ Zaalvoetbal
- ◆ Taalcursus
- ◆ Zwemmen voor hem
- ◆ Zwemmen voor haar

Adres

Berglandweg 42
5022JB Tilburg
Tel.: 013-5446344
Fax: 013-5446344
Email: info@masttilburg.nl

Contactpersoon

Drs. Mohammadi Laghzaoui
E-mail: m.laghzaoui@masttilburg.nl Dit e-mailadres is beveiligd tegen spambots, u heeft JavaScript nodig om het te kunnen bekijken

4.5. Welzijnsstichting Surinamers in Tilburg

4.5.1. Doelstelling organisatie

- ◆ Het ontplooiën van initiatieven tot het uitvoeren en/of doen uitvoeren van het Welzijnswerk ten behoeve van Surinamers.
- ◆ Het bevorderen van de integratie van Surinamers onderling in Tilburg.
- ◆ Het bevorderen van de integratie van Surinamers in de Nederlandse samenleving.
- ◆ Het zorgdragend voor het beheer van een beschikking gestelde accommodatie.

4.5.2. Doelgroep van de organisatie

Surinaamse gemeenschap in Tilburg

4.5.3. Omvang organisatie

7 medewerkers

4.5.4. Activiteiten van de organisatie

- ◆ Kinderwerk: Knutselen en themavieringen.
- ◆ Ouderenwerk: Dansgroep Bijlessen cito- toets en computerlessen- schildercursussen.
- ◆ Onderwijs: cito-training- computerlessen- schildercursus.
- ◆ Algemeen: Lezingen- contactavonden- kadertrainingen- zangkoor- culturele avonden.

Adres

Langestraat 13

5038 SB Tilburg

Tel.: 013- 5367548

E-mail: w.s.t.@planbet.nl

Website: www.everyoneweb.com/wstilburg/

4.6. Stichting Rajo

De Stichting RAJO is opgericht in 1993 en is gevestigd in Tilburg, Noord Brabant. Het is een zelforganisatie van Somaliërs in Tilburg. Een aantal bestuurders zijn verantwoordelijk voor de gang van zaken. De deelnemers kiezen zelf een eigen bestuur, dat weer verantwoording aflegt aan dezen. Stichting RAJO vervult een belangrijke functie naar de achterban (intern) en naar de Tilburgse samenleving (extern). Dit is de Gemeente Tilburg, de diverse instellingen, media, collega-organisaties en dergelijke.

4.6.1. Doelstelling organisatie

- ◆ De integratie van Tilburgse Somaliër in de Nederlandse samenleving.
- ◆ Het creëren van een centraal FORUM of platform voor alle Somaliërs en de verschillende Somalische groepen. Dit maakt gezamenlijke activiteiten en het oplossen van onderlinge verschillen mogelijk.
- ◆ Bemiddelen in onderlinge conflicten of conflicten met anderen.
- ◆ Hulp aan de Gemeente en lokale instellingen bij het oplossen van problemen die met de Somalische gemeenschap te maken hebben.
- ◆ Een culturele brug tussen de Somalische Gemeenschap en andere gemeenschappen.

4.6.2. Activiteiten van de organisatie

4.6.2.1. Intern:

- ◆ Samenbrengen en organiseren van de leden.
- ◆ Opnemen van signalen vanuit de gemeenschap.
- ◆ Organiseren van allerlei activiteiten.
- ◆ Organiseren van culturele activiteiten
- ◆ Bevorderen van het vermogen tot zelfontwikkeling.

4.6.2.2. Extern:

- ◆ Advies, gevraagd en ongevraagd aan de Gemeente Tilburg en andere lokale instellingen over alles wat relevant is voor de Somalische gemeenschap.
- ◆ Bevorderen van een evenwichtige beeldvorming naar de Tilburgse bevolking.
- ◆ Samenwerken en afstemming met alle relevante organisaties in de stad en omgeving Tilburg.

4.6.3. Activiteiten:

- ◆ Zwemmen voor vrouwen
- ◆ Gymnastiek voor vrouwen
- ◆ Voetballen voor jongens
- ◆ Zaalvoetbaltoernooien
- ◆ Informatiebijeenkomsten
- ◆ Voorlichtingen

Adres

Contactpersoon: Mr. Elmi Abdigadir
Corellisstraat 10
5049 EM Tilburg
Tel: 013-4632761
Gsm.: 06-42247721
Website: <http://www.stichtingrajo.com/>

4.7. Overleg allochtonen en autochtonen Eindhoven

Sinds 1999 is het OVAA actief in Eindhoven. Het OVAA signaleert, initieert en adviseert over ontwikkelingen binnen diversiteit en gender in de samenleving in de breedste zin van het woord. Diversiteit betekent verscheidenheid. Diversiteit uit zich op alle vlakken: geslacht, (etnische) afkomst, handicap, uiterlijk, opleidingsniveau, seksuele geaardheid, leeftijd, Gender verwijst naar sociaal geconstrueerde verschillen tussen man en vrouw. Daarbij zijn de adviezen in eerste instantie gericht op het college van burgemeester en wethouders. Maar het OVAA wil ook een breed debat op gang brengen in de Eindhovense samenleving.

4.7.1. Werkwijze

Het OVAA is gericht op ontwikkelingen in de samenleving die samenhangen met diversiteit en gender. De landelijke ontwikkelingen worden gevolgd, afzonderlijk en in relatie met de situatie in Eindhoven. Vanzelfsprekend blijft het niet bij signalering, er wordt ook iets gedaan met de observaties. Zo initieert het OVAA projecten en debatten die het proces van interculturalisatie, diversiteit en gender bevorderen. Die debatten worden veelal georganiseerd in het politieke café 'OVAA 21'. Het OVAA wil hiermee de dialoog in de Eindhovense samenleving bevorderen.

Daarnaast adviseert het OVAA, gevraagd en ongevraagd, het college van burgemeester en wethouders, de gemeenteraad en besturen van andere instellingen en organisaties. Het meedenken bij de totstandkoming van ambtelijke nota's is een van de vormen van samenwerking tussen de gemeente Eindhoven en het OVAA. Sommige adviezen zijn gebaseerd op eigen onderzoek, andere op onderzoek door derden.

4.7.2. Relatie met andere organisaties

Fontys
Turkse ondernemers

4.7.3. Omvang organisatie

9 medewerkers

4.7.4. Activiteiten van de organisatie

- ◆ Actief met burgerschap
- ◆ Taalontmoeting
- ◆ Schoutproject
- ◆ Redactie raad stadsjournaal
- ◆ Stichting huurderbelangen

Adres

Tanja Vermaas
Klokgebouw 196
5617 AB Eindhoven
Tel.: 040-2569787
E-mail: tanja.vermaas@ovaa-eindhoven.nl of algemener: secretariaat@ovaa-eindhoven.nl

4.8. Stichting Oneness Africa

4.8.1. Doelstelling organisatie

De missie van stichting Oneness Africa is een educatie- en informatiefunctie vervullen voor de Afrikaanse burgers van Breda in de breedste zin van het woord. Stichting Oneness Africa tracht wederzijdse waardering van verschillende culturen te bevorderen op basis van rechtvaardigheid en gelijkwaardigheid.

De verborgen talenten binnen de Afrikaanse gemeenschap zichtbaar maken. De vaardigheden en zelfredzaamheid van Afrikaanse mensen in de achterstandssituatie op het gebied van taal- en cultuurkennis aanzienlijk verbeteren. De kans op actieve deelname in het economische, maatschappelijke en sociale verkeer vergroten. Vaardigheden verwerven die de bekwaamheden van een persoon naar een werkgever toe demonstreren en de kans om werk te krijgen vergroten. Verbeteren van concentratieproblemen door meertaligheid. Taalbeschouwing stimuleren, binnen en buiten het gezin, om volwaardig in het maatschappelijke verkeer te participeren. Uitval of achterstand bij andere vakken veroorzaakt door onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal verminderen. Het beschermen van kinderen en ouders tegen vooroordelen en discriminatie.

4.8.2. Doelgroep van de organisatie

Afrikaanse gemeenschap Noord-Brabant

4.8.3. Relatie met andere organisaties

Lokale Partners

- ◆ Gemeente Breda
- ◆ FMO
- ◆ Vertizontaal
- ◆ CWI (Centrum Werk & Inkomen)
- ◆ Stichting STOB
- ◆ CVP (Centrum voor Persoonsontwikkeling)
- ◆ Het Juridisch Loket
- ◆ Krediet Bank Breda
- ◆ Breda Actief
- ◆ Stichting Siërra Leone
- ◆ Stichting IWMO
- ◆ Vrouwenstudio
- ◆ P-Team
- ◆ Krachthonk
- ◆ Edisonplein
- ◆ *Màrshé Breda*

Regionale Partners

GGD West Brabant

Landelijke Partners

- ◆ Intent
- ◆ Urbana Concepts
- ◆ Zakenexpert
- ◆ Bureau Onderzoek Op Maat

Internationale Partners

On Corporation
GAC (Global African Congress)

4.8.3. Omvang organisatie

7 medewerkers

4.8.4. Activiteiten van de organisatie

- ◆ Empowerment
- ◆ Nederlands Taal cursus
- ◆ Computercursus
- ◆ Taalmaatjes

Telefoon/fax/email

Chr. Huygenstraat 44

4816 BK Breda

Tel.: 076-5877747

Website: <http://www.onenessafrica.nl>

4.9. Stichting Tekev

Turkse stichting voor Welzijn, educatie, Cultuur, Recreatie en Integratie

4.9.1. Doelstelling organisatie

TEKEV is een regionaal samenwerkingsverband van verenigingen en stichtingen lokaal en regionaal niveau in West - Brabant. Stichting TEKEV heeft zichzelf het hiernavolgende doel gesteld:

- ◆ Het bevorderen van de interactie en dialoog tussen verschillende culturele groeperingen binnen de lokale gemeenschap en regionaal.
- ◆ Het ontplooiën van activiteiten ter bevordering van het maatschappelijk welzijn, de educatie en integratie van de Turkse gemeenschap binnen de lokale samenleving. (met bijzondere aandacht en inspanning voor het verbeteren van de positie van Turkse jongeren en vrouwen t.o.v. andere doelgroepen)
- ◆ Gesprekspartner en intermediair zijn tussen de Turkse gemeenschap en de verschillende overheden en instanties voor zaken van sociaal, cultureel en economisch belang.
- ◆ Het oprichten en in stand houden van een gemeenschappelijk informatie en documentatie centrum op lokaal en regionaal niveau.

4.9.2. Doelgroep van de organisatie

Turkse gemeenschap West- Brabant

4.9.3. Relatie met andere organisaties

Omvang organisatie

6 medewerkers

4.9.4. Activiteiten van de organisatie

4.9.4.1. Activiteiten TEKEV:

- ◆ Uitwisseling activiteiten kunst en cultuur
- ◆ Het houden van voorlichting - en informatie avonden over actuele zaken met name voor jongeren en vrouwen
- ◆ Mede opzetten en deelnemen aan de internationale vrouwendag en kinderdag
- ◆ Deelname aan multiculturele wijkprojecten excursie
- ◆ Huiswerkbegeleiding
- ◆ Mentorproject Basisschool De Grebbe, locatie Kastanjelaan
- ◆ Jongerendebat
- ◆ Spreekuur
- ◆ Deelname aan het overleg met de migrantenorganisaties en de daaruit voortvloeiende contacten c.q. werkgroepen
- ◆ Vertegenwoordigd bij diverse instanties en in adviesraden

4.9.4.2. Activiteiten van TEKEV

- ◆ Cursus marmerpapier maken.
- ◆ Ramadan bijeenkomst
- ◆ Ravelijndag: Ravelijndag bestaat al een lange tijd. Het doel is het ontmoeten van verschillende culturen doormiddel van culturele activiteiten. We verzorgen ook een bijdrage: deze bestaat uit het laten zien van de Turkse cultuur, o.a. hapjes, handwerkstukken en volksdansen.
- ◆ Informatie- en voorlichtingsavonden
- ◆ Bijzondere Bergse activiteiten
- ◆ Multicultureel wijkproject
- ◆ Excursies
- ◆ Deelname aan de Internationale vrouwendag.
- ◆ Jongerendebat
- ◆ Huiswerkbegeleiding
- ◆ Mentorproject Basisschool De Grebbe, locatie Kastanjelaan en Basisschool t`Fort

- ◆ Bezoeken: Bezoeken aan gebedshuizen zoals: moskee, kerk en synagoge. Spreekuur
- ◆ Activiteiten in het kader van het gemeentelijk integratiebeleid
- ◆ Sport en speltoernooi

Adres:

Kometenlaan 38

4624 CS Bergen op Zoom

Gsm: 06-52088208

Website: www.tekev.nl

5. Jongerenmigrantenorganisaties

5.1. Stichting de nieuwe generatie

5.1.1. Doelstelling organisatie

Stichting De Nieuwe Generatie wil de integratie en participatie van de "nieuwe Nederlanders" in de Nederlandse samenleving bevorderen.

5.1.2. Doelgroep van de organisatie

Jongeren/ studenten

5.1.3. Relatie met andere organisaties

Partners

- ◆ Contest Inspiratie voor Integratie 2008
- ◆ Stichting Mystiek
TANNET
LSVb
- ◆ Landelijke Kamer van Verenigingen
- ◆ DutchVersity
- ◆ G.E.T. connected now
Studentenverenigingen
Jongerenverenigingen

5.1.4. Activiteiten van de organisatie

Elk jaar wordt er een landelijke bijeenkomst georganiseerd voor alle leden van Turkse-Studenten.nl

Adres

Postbus 3089

5203 DB 's-Hertogenbosch

Tel: 06-38501002

5.2. Stichting MVC Bades

Marokkaanse culturele vereniging

5.2.1. Doelstelling organisatie:

- ◆ Bades richt zich op het wegwerken van achterstanden bij de Marokkaanse gemeenschap in het algemeen en jongeren in het bijzonder en streeft naar maatschappelijke gelijkheid op het gebied van onderwijs en scholing, arbeid en verbetering van het overwegend negatieve imago dat deze jongeren hebben.
- ◆ Daarnaast richt Bades zich op het versterken van de culturele identiteit van de Marokkaanse gemeenschap in Nederland en het introduceren van het Marokkaanse culturele erfgoed, zowel bij een bredere Marokkaanse doelgroep als bij niet-Marokkanen.
- ◆ Podiumfunctie met als uitgangspunt de deelnemers (actoren en publiek), in het bijzonder jongeren, te betrekken bij de gebeurtenissen en de ontwikkelingen in de samenleving op politiek, cultureel en sociaal vlak, zowel in Nederland als daarbuiten (met name Marokko).
- ◆ Nevendoelstelling daarbij is de maatschappelijke activering en vergroting van engagement en verantwoordelijkheidsgevoel bij de actoren en publiek.

5.2.2. Relatie met andere organisaties

Brede samenwerkingsverbanden met diverse organisaties en instellingen op allerlei maatschappelijke terreinen, zowel op nationaal als internationaal niveau.

5.2.3. Doelgroep van de organisatie

Marokkaanse gemeenschap, in het bijzonder jongeren.

5.2.4. Activiteiten:

Structurele activiteiten: Zoals huiswerk begeleidingsactiviteiten, mentoringactiviteiten (op middelbare scholen bijvoorbeeld), thema- en discussiebijeenkomsten, studiedagen, voorlichting op scholen over uiteenlopende onderwerpen, etc.

Tijdelijke activiteiten: Bijeenkomsten met Marokkaanse en Nederlandse deskundigen op allerlei maatschappelijke en culturele terreinen, een jaarlijks groot festival rondom een belangrijke sociaal en/of cultureel thema met dans, muziek, poëzie en tentoonstelling, participatie in multiculturele manifestaties, excursies, etc.

Adres:

MCV Bades

Postbus 1207

4700 BE Roosendaal

Gsm: 06-23467585 M'hamed El Abdouni

Gsm: 06-16595408 Samira Aazzam

E-mail: info@bades.nl en mcvbades@hotmail.com

5.3. Stichting Marokkaanse Jongeren 's-Hertogenbosch

5.3.1. Doelstelling organisatie

Stichting Marokkaanse Jongeren 's-Hertogenbosch (SMJH) heeft als doel een bijdrage te leveren aan de positieverbetering van Marokkaanse jongeren in 's-Hertogenbosch op het gebied van arbeid, educatie en leefbaarheid. Daarnaast participeren in de Bossche samenleving en het leggen en onderhouden van contact en samenwerken met die overheden en instanties die op enigerlei wijze betrokken zijn bij de verwezenlijking van voormeld doel.

5.3.2. Doelgroep van de organisatie

De SMJH richt zich op Marokkaanse jongeren van 12-30 jaar in 's-Hertogenbosch. Het betreft hierbij zowel jongens als meiden.

5.3.3. Omvang organisatie

Het bestuur van SMJH bestaat uit 15 mensen. Variërend in de leeftijd van 20 tot 50 jaar. Zowel mannen als vrouwen. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis. Het dagelijks bestuur bestaat uit Naima Mrini, Mourad Hajouji en Rafik Majiti.

5.3.3. Activiteiten van de organisatie

Speerpuntactiviteiten

Educatie

- ◆ Mentor-tutorproject
- ◆ Voorlichting ten aanzien van opleidings- en beroepskeuze
- ◆ Educatieve excursies
- ◆ ICT

Arbeid

- ◆ Sollicitatietraining en Bedrijfsbezoeken

Participatie Cultuur en Identiteit

- ◆ Discussiegroep "identiteit en opvoeding"
- ◆ Culturele vorming rondom thema's
- ◆ Multiculturele themadagen

Participatie Sport en Spel

- ◆ (Zaal)voetbal
- ◆ Sportkennismakingsdagen

Algemene activiteiten

- ◆ Voorlichting
- ◆ Inloop
- ◆ Vergaderingen en informatieverstrekking
- ◆ Diverse overleggen

Adres

Gestelseweg 2D
5216 VA 's-Hertogenbosch
Postbus 1173
5200 BE 's-Hertogenbosch
Email: info@smjh.nl
Website: www.smjh.nl

5.4. Overige studentenverenigingen en jongerenverenigingen

Studentenverenigingen:

Turkse Studenten Vereniging Mozaik

Studentenvereniging Anatolia

Eurasia studentenvereniging

Studentenvereniging ANKA

TNSP Yakamoz

Studentenvereniging ILIM

Studenten Unie

JONC: Jongeren Organisatie Nederlandse Chinezen (landelijk)

CJO: Chinese Jongeren Organisatie (landelijk)

Stichting Nieuwe Brabantse Academici

Turkse Jongeren Vereniging Diyalog

Interact OSS

Jongeren centrum ULU

6. Vrouwenmigrantenorganisaties

6.1. Roshan

Roshan vrouwenvereniging is een Afghaanse vereniging waarbij Afghaanse vrouwen uit de provincie Noord-Brabant hun krachten bundelen om elkaar te helpen in de Nederlandse samenleving.

6.1.1. Doelstelling organisatie

De Vereniging van Afghaanse vrouwen in Brabant wil naar buiten treden als een sociale organisatie, met een realistisch en maatschappelijk herkenbaar doel, waarbij het nut voor de Afghaanse vrouwen in de Nederlandse samenleving op korte en lange termijn centraal staat.

- ◆ Op lange termijn willen de organisatie de zelfredzaamheid van vrouwen van Afghaanse afkomst in Brabant vergroten.
- ◆ Op korte termijn is de doelstelling het ontwikkelen en verzorgen van activiteiten op het gebied van educatie, cultuur en arbeid.

6.1.2. Doelgroep van de organisatie

In Nederland kunnen de Afghaanse vrouwen worden onderscheiden in de eerste en tweede generatie. De eerste generatie van Afghaanse vrouwen is in Afghanistan geboren en opgegroeid. Die groep vormt momenteel de meerderheid. Veel van hen kwamen in de jaren negentig naar Nederland. De tweede generatie Afghaanse vrouwen zijn in Nederland geboren of alleen opgegroeid. Onze primaire doelgroep is de Afghaanse vrouw, vanaf 16 jaar.

Als secundair kunnen bovendien organisaties, overheid en andere instellingen onze doelgroep vormen, voor zover zij betrokken zijn bij de integratie en participatie van de Afghaanse vrouwen in de Nederlandse samenleving.

Adres

Van Someren Downerlaan 46
5707KL Helmond

6.2. Internationaal Vrouwen Centrum Safina Cuijk

Het Internationaal Vrouwen Centrum Cuijk (IVC) levert een bijdrage aan het individuele emancipatieproces van de deelnemers en aan een evenwichtige, pluriforme Osse samenleving.

6.2.1. Doelstelling organisatie

Positieverbetering van de diverse groepen vrouwen in Cuijk. Zij behoeven ondersteuning bij het vergroten van hun participatie aan de Cuijkse samenleving. Het op gang brengen van een proces van sociale integratie in de Cuijkse samenleving. Dit om een volwaardig burgerschap voor alle vrouwen te bewerkstelligen.

Wij bieden onze bezoekers projecten aan waarvan de inhoud aansluit bij onze doelstelling.

Dit houdt in:

- ◆ Projecten gericht op de instroom van vrouwen door middel van activiteiten zoals interculturele feestelijke bijeenkomsten.
- ◆ Projecten gericht op educatie en ontmoeting via gerichte uitwisseling door middel van activiteiten zoals voorlichtingsbijeenkomsten en interculturele kooklessen.
- ◆ Projecten gericht op directe integratie via doorstroom en uitstroom door middel van activiteiten zoals het bezoeken van instanties en het opleiden van vrijwilligers.
- ◆ Taalprojecten gericht op educatie en op alle hiervoor genoemde gebieden. Dankzij de taallessen ontstaan contacten met andere vrouwen uit Cuijk en er gaat een stimulans vanuit om deel te nemen aan andere activiteiten. Als gevolg van de verbeterde participatie kan er tevens doorstroming plaatsvinden naar de taallessen van het ROC.

6.2.2. Doelgroep van de organisatie

Het vrouwencentrum staat open voor alle vrouwen. Primair richt het activiteitenaanbod zich echter op vrouwen met een sociale achterstand in de gemeente Cuijk. Het algemene kenmerk van de primaire doelgroep is dat het vrouwen betreft die extra ondersteuning behoeven om te participeren en te integreren, terwijl juist zij voor de relevante instellingen niet bereikbaar of moeilijk vindbaar zijn. Door de benadering van Safina voelen zij zich aangesproken op hun rol en mogelijkheden als moeder, als echtgenote en/of als wijkbewoonster.

6.2.3. Omvang organisatie

2 vaste medewerkers en 40 vrijwilligers

6.2.4. Activiteiten van de organisatie

- ◆ Inloopmiddag
- ◆ Voorleesochtend
- ◆ Fietsles
- ◆ Creatief koken
- ◆ Naailes
- ◆ Taalondersteuning met lezen en schrijven
- ◆ Conversatieles Nederlands
- ◆ Arabisch lezen en schrijven
- ◆ Meer bewegen voor vrouwen

Adres

IVC Safina
Leeuwengrootstede 2
5431 XS Cuijk
Tel.: 0485 – 322776
Website: <http://www.ivcsafina.nl/>

6.3. Stichting Internationaal Vrouwen Centrum OSS

Het Internationaal Vrouwen Centrum (IVC) is van een zelforganisatie in de jaren '80 uitgegroeid naar een zelfstandige, professionele welzijnsinstelling die een grote maatschappelijke betekenis heeft zowel voor allochtone vrouwen als (plaatselijke) instellingen. Deze doen veelvuldig een beroep op het IVC voor consultatie en advies. In de provincie Noord-Brabant en misschien zelfs wel in heel Nederland neemt het centrum een unieke positie in.

6.3.1. Doelstelling organisatie

Ontwikkeling van allochtone vrouwen

Het centrum biedt allochtone vrouwen in verschillende ontwikkelingsfasen een veilige plaats voor zelfontplooiing, emancipatie, scholing en integratie. Dat gebeurt door tal van cursussen en bijeenkomsten op het terrein van voorlichting, werk en scholing. Tegelijkertijd raken de vrouwen bekend met de Nederlandse cultuur, zodat ze hun weg hierin kunnen vinden. Er maken ook steeds meer autochtone vrouwen gebruik van het aanbod van het IVC, hetgeen integratie sterk bevordert.

Acceptatie en integratie

Het IVC vindt het van belang dat ook de instellingen bekend zijn met de diverse culturen waar ze mee te maken (kunnen)krijgen. Wederzijdse acceptatie is een belangrijk onderdeel van de integratie. Het centrum speelt een grote rol in het wegnemen van wederzijdse vooroordelen en van het slaan van een brug tussen allochtone vrouwen en de Nederlandse maatschappij. Het IVC heeft de deskundigheid, de specialistische kennis, en de mogelijkheden tot ondersteuning en bemiddeling in huis om dit succesvol te doen.

Doelgroep van de organisatie

De binding met en het bereik van allochtone vrouwen is bijna vanzelfsprekend in een centrum waar vele vraaggebonden activiteiten op maat plaatsvinden: activiteiten voor en door vrouwen van allerlei nationaliteiten en culturen. Het is een plek waar vrouwen zich thuis voelen. De nationaliteiten van vrouwen die ons centrum bezoeken lopen uiteen van Somalisch, Afghaans, Surinaams, Pakistaans, Iraaks, Pools, Cambodjaans, Nederlands en Turks, de grootste groep.

6.3.2. Bereik organisatie

Het centrum wordt jaarlijks bezocht door circa 1600 vrouwen van meer dan veertig verschillende nationaliteiten, waarvan de Turkse doelgroep het grootst is. Ook Nederlandse vrouwen weten inmiddels de weg naar het IVC te vinden.

6.3.3. Omvang organisatie

- ◆ Activiteiten van de organisatie
- ◆ sociale vaardigheidstrainingen
- ◆ Sociale culturele activiteiten
- ◆ Opvoedingscursussen
- ◆ Moeders en pubers
- ◆ Naailes en haarverzorging
- ◆ Turkse koor
- ◆ Ontmoetingsmiddagen
- ◆ Zwemmen
- ◆ Wijkactiviteit
- ◆ Internationaal koken
- ◆ Studieloopbaanbegeleiding
- ◆ Inburgering andersom
- ◆ Sociale redzaamheid werken aan taal
- ◆ Kennismaken met de computer
- ◆ Activiteiten met een meteor
- ◆ Kleur in de keuken
- ◆ Gezond eten en bewegen
- ◆ EHBO bij kinderongelukken
- ◆ Meidenactiviteiten voor meisjes van 12 tot 18 jaar

Adres

Stichting I.V.C.
Internationaal Vrouwen Centrum
Berghemseweg 8b
5348 CJ Oss
Tel: 0412-690200
Fax: 0412-625223
E-mail: info@ivcoss.nl

7. Overige organisaties

Unie van Afghaanse Verenigingen in Nederland

Contactpersoon: W.Shapour
Adres: Admiraliteitslaan 952
5224 EX 's-Hertogenbosch
Fax: 073-6211096
Gsm: 06-55176066
E-mail: info@uvavin.nl
Website: www.uvavin.nl

Sirkulo Antiyano Tilburg

Migranten organisatie antillianen en arubanen.
Adres: Goirkestraat 80
5064 GM Tilburg
Tel.: 013 – 536 6772

Nos Baranka

Migranten organisatie Antillianen en Arubanen in 's-Hertogenbosch
Nos Baranka
Adres: Postbus 3585
5203DN 's-Hertogenbosch
E-mail: info@nosbaranka.nl

Stichting Matarumah Maluku

Migrantenorganisatie Molukkers
Contactpersoon: Efie Nanlohy
Tel. 013 – 4550675
Gsm.: 06 – 11064161
E-mail: ps.nanlohy@gmail.com

Stichting SOON

Somalische migranten organisatie
Adres: Puccinistraat 339
5049 GK Tilburg
Tel.: 013-4632761

De Twern, organisatie voor maatschappelijk diensten (wijk en buurtwerk)

Adres: Vincentiusstraat 102
5038 SR Tilburg
Tel.: 013-5839999
Website: www.twern.nl

Landelijke Roma Stichting "Roma Emancipatie"

Adres: Gerrit van der Veenplein 12
5348 RG Oss
Nederland
Tel : 0412 - 651346
E-mail: romaemancipatie@wanadoo.nl

Turkse/ culturele verenging Po/Der

Adres: Bellinistr 4a
5663 GB Eindhoven
Tel. : 040-2950226
E-mail: info@po-der.nl
Website: www.po-der.nl

Kristal Vrouwen Vereniging

Adres: Tongelressestraat 148

5631DP Eindhoven

Tel.040-2115906

E-mail: kristal@planet.nl

Vereniging Eindhovense Surinamers (VES)

Adres: Van Zinnicqstraat 28

5624 AE Eindhoven

E-mail: fred.pieters@live.nl

Stichting Dewan Maluku Nistelrode

Molukse migrantenorganisatie

Adres: Parkstraat 2a

5388HS Nistelrode

Telefoon: 0412-850212

Website: www.stgdmn.com

Vereniging Russisch- sprekenden Breda

Adres: Ambachtenlaan 184

4813 HP Breda

Telnr. 076-8872732 (M. Coenen)

E-mail: bestuur@vmeste.nl

Stichting Marokkanen Breda

Adres: J.F. Kennedylaan 36

4877 ET Breda

E-mail: info@stichtingmarokkanenbreda.nl